

Γεφυρώνοντας το Χάσμα: Αντιμετωπίζοντας την Έλλειψη Δεξιοτήτων στον Τομέα της Κυβερνοασφάλειας

Η ραγδαία πρόοδος των ψηφιακών τεχνολογιών έχει εντείνει τη παγκόσμια ζήτηση για επαγγελματίες στον τομέα της κυβερνοασφάλειας. Ωστόσο, οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες στην κάλυψη κρίσιμων θέσεων. Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες, περισσότεροι από τους μισούς εργοδότες που αναζητούν ειδικούς στην κυβερνοασφάλεια συναντούν δυσκολίες στην προσέλκυση κατάλληλων υποψηφίων, με το 45% να δηλώνει έλλειψη προσοντούχων και το 44% να υποδεικνύει γενική έλλειψη υποψηφίων. Άλλα εμπόδια περιλαμβάνουν τη χαμηλή ενημέρωση (22%) και τους περιορισμένους προϋπολογισμούς (16%).

Αυτή η έλλειψη ταλέντων συνιστά κρίσιμο κίνδυνο για τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς, καθώς οι κυβερνοαπειλές συνεχώς εξελίσσονται σε πολυπλοκότητα και συχνότητα. Χωρίς επαρκές ανθρώπινο δυναμικό για την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, οι βιομηχανίες σε παγκόσμιο επίπεδο παραμένουν ευάλωτες σε επιθέσεις, διαρροές δεδομένων και επιχειρησιακές διαταραχές. Το χάσμα μεταξύ της διαθέσιμης γνώσης και των αναγκών της αγοράς δεν είναι απλώς ζήτημα στελέχωσης, αλλά αποτελεί και επιτακτική ανάγκη για την ασφάλεια.

Η αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης απαιτεί μια πολυδιάστατη προσέγγιση. Αρχικά, είναι απαραίτητη η επένδυση σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης στην κυβερνοασφάλεια για την καλλιέργεια μιας νέας γενιάς ειδικών με τις απαραίτητες δεξιότητες. Οι συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα μπορούν να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στη χρηματοδότηση υποτροφιών, προγραμμάτων μαθητείας και πιστοποιήσεων, ενθαρρύνοντας περισσότερους ανθρώπους να εισέλθουν στον τομέα.

Επιπλέον, πρωτοβουλίες αναβάθμισης δεξιοτήτων που απευθύνονται σε επαγγελματίες από συναφείς τομείς, όπως η πληροφορική και η μηχανική, μπορούν να διευρύνουν σημαντικά τη δεξαμενή ταλέντων. Παράλληλα, είναι απαραίτητες εκστρατείες ευαισθητοποίησης για την ανάδειξη των επαγγελματικών ευκαιριών στον τομέα της κυβερνοασφάλειας. Πολλοί εν δυνάμει υποψήφιοι αγνοούν την αυξημένη ζήτηση και τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν οι επαγγελματίες του χώρου στην προστασία των ψηφιακών υποδομών. Προωθώντας την κυβερνοασφάλεια ως έναν προσβάσιμο και ανταποδοτικό επαγγελματικό τομέα, μπορούν να προσελκυστούν ευρύτερες και πιο ποικιλόμορφες κοινωνικές ομάδες, όπως γυναίκες και μειονότητες.

Επιπλέον, οι επιχειρήσεις οφείλουν να επανεξετάσουν τις στρατηγικές προσλήψεων τους, υιοθετώντας πιο ευέλικτα κριτήρια, όπως η έμφαση στην πρακτική εμπειρία και στις πιστοποιήσεις αντί για τα παραδοσιακά πτυχία. Η καλλιέργεια κουλτούρας διαρκούς μάθησης

στους οργανισμούς αποτελεί επίσης κλειδί για τη διατήρηση της τεχνογνωσίας σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Τελικά, η γεφύρωση του χάσματος δεξιοτήτων στην κυβερνοασφάλεια δεν αποτελεί ατομική προσπάθεια αλλά συλλογική ευθύνη κρατών, εκπαιδευτικών φορέων και επιχειρήσεων. Μέσω της ανάπτυξης ενός χωρίς αποκλεισμούς, καλά υποστηριζόμενου και άρτια καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού, η διεθνής κοινότητα μπορεί να ενισχύσει την ανθεκτικότητά της απέναντι στις κυβερνοαπειλές και να εξασφαλίσει το ψηφιακό της μέλλον.

Το **CyberPro Train** είναι μια πρωτοβουλία που στοχεύει άμεσα στην αντιμετώπιση αυτού του ελλείμματος δεξιοτήτων, προσφέροντας δομημένα προγράμματα κατάρτισης, ενισχύοντας τη συνεργασία μεταξύ ηγετικών φορέων του κλάδου και εξοπλίζοντας τους επαγγελματίες με την τεχνογνωσία που χρειάζονται για να ανταποκριθούν στις σύγχρονες προκλήσεις της κυβερνοασφάλειας. Μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών πόρων και της εμπλοκής ενδιαφερόμενων φορέων, το έργο **CyberPro Train** διαδραματίζει καίριο ρόλο στην οικοδόμηση ενός ανθεκτικού εργατικού δυναμικού, εξασφαλίζοντας ότι οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί διαθέτουν τα κατάλληλα στελέχη για την προστασία των ψηφιακών τους περιουσιακών στοιχείων.

Πηγές:

 <https://initiatives.weforum.org/bridging-the-cyber-skills-gap/home>

 <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/3176>